

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)
реализации Целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ№8» г. Грозного
на 2024-2025 учебный год (далее – Целевая модель наставничества) *

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых в 2024-2025 учебном году.	до 05.10.2024 г.	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных	Заместитель директора по МР Харачаева М.С-М.
Формирование базы наставников для реализации целевой модели наставничества	до 05.10.2024 г.	Сформирована база наставников	системой наставничества не менее 10% от общего количества членов каждой Целевой группы (10% от общего числа обучающихся в школе, 10% от общего числа педагогических работников и т.д.)	Заместитель директора по МР Харачаева М.С-М.
Формирование наставнических пар или групп	до 05.10.2024 г.	Сформированы наставнические пары или группы		Заместитель директора по МР Харачаева М.С-М. Классные руководители

Оформление согласий на обработку персональных данных участников Целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста	до 12.10.2024 г.	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)	Заместитель директора по МР Харачаева М.С-М.
Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча планирование; - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; - итоговая встреча	в течение учебного года	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов	Директор Халадова Р.Т. Заместитель директора по МР Харачаева М.С-М.
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	до 01.11.2024 г.	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы	Заместитель директора по МР Харачаева М.С-М.
Утверждение индивидуальных планов	до 16.10.2024 г.	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	Директор Халадова Р.Т.
Обучение наставников	в течение учебного года	Индивидуальные планы реализованы не менее, чем на 90%, участие в реализации приняло 100% участников Целевой модели наставничества	Заместитель директора по МР Харачаева М.С-М.
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат – мои возможности»	май 2024 г.	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат – мои возможности», участие в игре приняло не менее 90% участников	Заместитель директора по МР Харачаева М.С-М.
Программно-методическое сопровождение деятельности			

Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп	В течение года	Программные, методические и дидактические материалы	Заместитель директора по МР Харачаева М.С-М., Наставники.
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг			
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	до 01.11.2024 г.	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества	Заместитель директора по МР Харачаева М.С-М.
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	до 30.05.2024 г.	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	Заместитель директора по МР Харачаева М.С-М.
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	до 30.05.2024 г.	Диагностика пройдена 100% участников Целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Заместитель директора по МР Харачаева М.С-М.
Информационное сопровождение деятельности			
Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	в течение учебного года	Не менее 5 публикаций на ресурсах: [ссылки]	Заместитель директора по МР Харачаева М.С-М.

Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	до 01.12.2024 г.	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО	Заместитель директора по МР Харачаева М.С-М.
Выступления на родительских собраниях с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	до 01.12.2024 г.		Заместитель директора по МР Харачаева М.С-М. Заместитель директора по ВР Разоренова Д.А.
Управление реализацией Целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации			
Контроль процедуры реализации Целевой модели наставничества	в течение учебного года	Выполнено 100% позиций Дорожной карты	Директор Халадова Р.Т.
Анализ реализации Дорожной карты реализации целевой модели наставничества	До 01.06.2025	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Заместитель директора по МР Харачаева М.С-М.
Разработка дорожной карты на 2025 -2026 учебный год	август 2025	Разработана дорожная карта Целевой модели на 2025-2026 учебный год	Директор Халадова Р.Т. Заместитель директора по МР Харачаева М.С-М.
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	в течение учебного года		Директор Халадова Р.Т. Заместитель директора по МР Харачаева М.С-М.